



## DISPOZITIE

### privind aprobarea masurilor organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul primăriei comunei Șieu Magherus, județul Bistrita Nasaud

Primarul comunei Șieu Magherus, județul Bistrita Nasaud;

Avand in vedere:

-referatul nr. 2397/ 10.04.2023 intocmit de secretarul general al comunei d-na Dan Marinela Dalia;

- prevederile art.451-456 si art.625 alin.1 lit c din Ordonanta de Urgenta nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art.3-8 si art.31 din Hotararea Guvernului nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici

In temeiul art.196 alin. 1 lit.b din Ordonanta de Urgenta nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

## DISPUN:

**Art. 1.** Se aproba masurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieu Magherus, județul Bistrita Nasaud potrivit Anexei care face parte integranta din prezenta dispozitie.

**Art.2.**Pana la desemnarea consilierului de etica potrivit dispozitiilor art.1 consilierul de etica numit prin dispozitia primarului nr.247/24.09.2019 isi continua activitatea .

**Art. 3.** Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se incredinteaza doamna Dan Marinela Dalia secretar general al UAT.

**Art.4.**Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului comunei d-na Dan Marinela Dalia cu :

- Instituția Prefectului Județul Bistrița-Năsăud;
- Functionarii publici din cadrul primariei Sieu Magherus.

NR. 140

DATA 10.04.2023

PRIMAR  
SORIN AUREL MITITEAN

CONTRASEMNEAZA PENTRU LEGALITATE,  
SECRETAR GENERAL AL UAT  
MARINELA DALIA DAN

## ANEXA

**la Dispozitia primarului comunei Sieu Magherus nr.140din data de 10.04.2023**

### **Masurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Sieu Magherus, judetul Bistrita Nasaud**

**Art.1.(1)** In scopul aplicarii eficiente a dispozitiilor Ordonantei de Urgenta nr.57/2019 cu modificarile si completarile ulterioare referitoare la conduita functionarilor publici in exercitarea functiilor detinute, primarul comunei Sieu Magherus va desemna un functionar public ,pentru consiliere etica si monitorizarea respectarii normelor de conduita,in conditiile prezentelor masuri organizatorice.

(2)Procentele aferente atribuțiilor funcționarului public în exercitarea funcției publice pe care o deține sunt de 95% , respectiv atribuțiilor funcționarului public în exercitarea calității de consilier de etică sunt de 5% , din totalul atribuțiilor din fișa postului;

(3) Perioada de depunere a dosarelor de candidatură de către funcționarii publici care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică este de 24-25.04.2023,intre orele 8,00-16,00 la registratura Primariei Sieu Magherus.

(4) Persoanele din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sieu Magherus desemnate responsabile să verifice îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 452 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pe baza dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici sunt urmatoarele:

- doamna Puscas Ana – consilier superior compartiment contabilitate;
- doamna Lupsan Aneta-Viorica –referent superior compartiment registrul agricol;
- doamna Catinean Calina Cristiana –consilier superior compartiment impozite si taxe;

(5) Perioada de verificare și de selectare a dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici de catre persoanele desemnate potrivit alin.4 se efectueaza in data 26.04.2023 ;

(6) Rezultatul verificarilor se comunica primarului comunei Sieu Magherus si se afiseaza pe site-ul institutiei in termen de maxim 24 de ore de la finalizarea acesteia prin folosirea sintagmei ADMIS sau RESPINS

(7) Modalitatea de evaluare în cadrul interviului pentru funcționarii publici care depun dosare de candidatură și îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare:

a)În cadrul interviului sunt testate abilitățile de comunicare, precum și cunoștințele teoretice ale funcționarilor publici selectați cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din OUG 57/2019 cu modificările și completările ulterioare

b) Proba interviului poate fi susținută doar de acei candidați care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.452 alin.6 din OUG 57/2019 cu modificările și completările ulterioare, în urma verificării de către persoanele desemnate potrivit alin.4.

c)Punctajele acordate pentru criteriile de evaluare din cadrul interviului stabilite la lit.a sunt următoarele:

-abilitati de comunicare ale functionarilor publici selectati -40 de puncte ;

-cunostinte teoretice ale functionarilor publici selectati cu privire la normele de conduita prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din OUG 57/2019 cu modificările și completările ulterioare-60 de puncte

d) Interviul se susține de regulă într-un termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data finalizării perioadei de verificare și selectare a dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici stabilită la alin. 5

e) Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu cu afișarea rezultatelor la finalizarea perioadei de verificare și selectare a dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici stabilită la alin. 6

f)Primarul comunei și secretarul general al comunei care realizează interviul adresează fiecare întrebare candidatului.Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului,activitate sindicală,religie,etnie,stare materială ,originea socială sau întrebări care pot constitui discriminare în condițiile legii.

g) Întrebările și răspunsurile se înregistrează sau se consemnează într-un proces verbal de către secretarul general al UAT și se semnează de persoanele care realizează interviul și de candidat.

h) Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj,cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim de 50 de puncte la interviu.

i) Afișarea rezultatelor interviului se afișează pe site-ul instituției în termen de 24 de ore de la finalizarea acestuia prin folosirea sintagmei ADMIS sau RESPINS

(8) Perioada de emitere și comunicare a actului administrativ de desemnare a consilierului de etică începe în prima zi lucrătoare ulterioară afișării rezultatelor.

**Art.2** (1) Poate dobândi calitatea de consilier de etică funcționarul public care îndeplinește în mod cumulativ următoarele condiții:

a) este funcționar public definitiv;

b) ocupă o funcție publică din clasa I;

c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;

d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;

e) are o probitate morală recunoscută;

f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;

g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;

h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;

i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;

j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art. 453.

(2) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (1) lit. f) - j) se face prin completarea unei declarații de integritate, dată pe propria răspundere a funcționarului public.

(3) Condițiile prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) nu sunt obligatorii în cazul autorităților și instituțiilor publice în care numărul de personal este sub 20.

**Art.3.**(1) Funcționarii publici care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică depun un dosar de candidatură în termenul stabilit potrivit dispozițiilor art. 1 alin. 3 , care cuprinde următoarele documente:

a) scrisoare de intenție, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică, precum și argumentele care îl recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;

b) copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul compartimentului de resurse umane al autorității sau instituției publice;

c) copie a diplomei de licență sau, după caz, a diplomei de bacalaureat în cazul prevăzut la art. 452 alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, certificate pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul compartimentului de resurse umane al autorității sau instituției publice;

d) declarația de integritate, potrivit dispozițiilor art. 452 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Formatul standard al declarației de integritate este prevăzut în anexa nr. 1.

**Art.4.** Primarul comunei Sieu Magherus îl desemnează consilier de etică pe funcționarul public care a depus dosar de candidatură, îndeplinește condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și a fost declarat "admis" la interviul organizat.

**Art.5** (1) În situația în care, la expirarea perioadei de depunere a dosarelor de candidatură stabilite potrivit dispozițiilor art. 1 alin. (3), niciun funcționar public nu a depus un dosar de candidatură, primarul comunei solicită secretarului general al UAT să efectueze o analiză cu privire la funcționarii publici care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) lit. a) - c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pe baza analizei prevăzute la alin. (1), primarul comunei solicită funcționarului public sau, după caz, funcționarilor publici care îndeplinește/îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) lit. a) - c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, să îi comunice, în termen de două zile lucrătoare, dacă îndeplinește/îndeplinesc condiția prevăzută la art. 452 alin. (6) lit. d) din același act normativ.

(3) Funcționarii publici care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) lit. a) - d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pot depune dosar de candidatură în termen de două zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2).

(4) Verificarea îndeplinirii de către funcționarii publici care au depus dosare de candidatură a condițiilor prevăzute la art. 452 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se face de către persoanele desemnate în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (4) prin actul administrativ emis de primarul comunei. Rezultatul verificării se comunică primarului comunei, în termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului prevăzut la alin. (3).

**Art. 6.** (1) În situația în care niciun funcționar public nu depune dosar de candidatură în condițiile prevăzute la art.5 alin. (3), primarul comunei solicită unui funcționar public care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) lit. a) - c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, să completeze declarația de integritate potrivit dispozițiilor art. 452 alin. (7) din același act normativ.

(2) Declarația de integritate prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. d) se completează de funcționarul public și se prezintă primarului comunei în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data solicitării acesteia.

(3) În situația în care funcționarul public îndeplinește condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și

completările ulterioare, primarul comunei îl desemnează consilier de etică în condițiile prevăzute la art. 7 alin. (1).

**Art. 7.** Consilierul de etică este desemnat pe o perioadă de 3 ani, prin act administrativ al primarului comunei, în vederea respectării, monitorizării și prevenirii încălcării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității și instituției publice.

**Art. 8.** (1) În termen de 10 zile calendaristice de la desemnarea consilierului de etică se actualizează fișa postului funcționarului public desemnat consilier de etică respectând procentul din atribuții prevăzut la art.1 alin.2.

(2) Fișa postului elaborată se semnează de către secretarul general al UAT și se contrasemnează de viceprimarul comunei și se transmite spre aprobare primarului comunei;

(3) Fișa postului aprobată potrivit dispozițiilor alin.2 se înmânează consilierului de etică, pentru luare la cunoștință prin semnătură.

**Art.9** (1) Nu poate fi numit consilier de etică funcționarul public care se află în următoarele situații de incompatibilitate:

a) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu conducătorul autorității sau instituției publice sau cu înlocuitorul de drept al acestuia;

b) are relații patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevăzute la lit. a);

c) este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul comunei Sieu Magherus.

(2) În cazul în care situațiile de incompatibilitate prevăzute la alin. (1) intervin ulterior dobândirii în condiții legale a calității de consilier de etică, statutul de consilier de etică încetează în condițiile prezentului cod.

**Art.10.**Funcionarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sieu Magherus vor duce la îndeplinire prevederile măsurilor organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică.

**Art.11.**Secretarul general al UAT va posta prezentele măsuri pe pagina de internet a comunei în vederea desemnării consilierului de etică.

PRIMAR  
SORIN AUREL MITITEAN

SECRETAR GENERAL AL UAT  
MARINELA DALIA DAN

ANEXA 1

**DECLARAȚIE DE INTEGRITATE\*1)**

Autoritatea sau instituția publică\*): .....

Sediul: .....

Telefon/Fax: .....

Persoana responsabilă cu protecția datelor: .....

Scopul prelucrării datelor cu caracter personal și temei juridic: .....

Funcția
Numele și prenumele funcționarului public care manifestă opțiunea de dobândi calitatea de consilier de etică: Datele de contact: E-mail: Telefon:
Declarații pe propria răspundere*2)  Subsemnatul(a), ....., legitimat(ă) cu CI/BI seria ..... numărul ....., eliberat(ă) de ..... la data de ....., cunoscând prevederile <a href="#">art. 452</a> alin. (6) lit. f) - j) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, declar pe propria răspundere că:  - mi-a fost <input type="checkbox"/>  - nu mi-a fost <input type="checkbox"/> aplicată o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;  - este în curs de desfășurare <input type="checkbox"/>  - nu este în curs de desfășurare <input type="checkbox"/> față de persoana mea cercetare administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;  - s-a dispus <input type="checkbox"/>



- nu s-a dispus

față de persoana mea începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;

- mă aflu

- nu mă aflu

într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnității și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;

- mă aflu

- nu mă aflu

în una dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute de [art. 453](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Cunoscând prevederile [art. 326](#) din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data .....

Semnătura .....

\*1) Declarație de integritate, dată pe propria răspundere a funcționarului public, în conformitate cu prevederile [art. 452](#) alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

\*2) Se va bifa cu "X" varianta de răspuns pentru care candidatul își asumă răspunderea declarației.

\*) Datele operatorului de date cu caracter personal cuprinse în [anexa nr. 1](#) vor fi completate potrivit dispozițiilor [art. 13](#) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a [Directivei 95/46/CE](#) (Regulamentul general privind protecția datelor) pus în aplicare prin [Legea nr. 190/2018](#), cu modificările ulterioare.